



TOIMINTASUUNNITELMA 2020

Hallitus 29.10.2019
Syyskokoukselle 26.11.2019

Yleistä

Yhdistyksen päätehtävä on toimia paikallisena toimintaryhmänä. Yhdistys toteuttaa LEADER-strategiaansa "Saaristo – Aktiivista hyvinvointia" ja LEADER-kalatalousstrategiaansa "Saaristomeren kalatalousstrategia – Vastuullisesti tuotettua kalaa lähivesiltä" vuosina 2014-2020. Vuonna 2020 jatketaan yhdistyksen päätehtävän toteuttamista; eli LEADER-toiminnan toteuttamista maaseuturahoituksen, sekä myös kalatalousrahoituksen puitteissa.

Vuonna 2020 toteutetaan Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelman 2014-2020 käytännön toimenpiteitä, perustuen tammikuussa 2015 hyväksytyyn strategiaan.

Yhdistys toteuttaa myös lokakuussa 2015 hyväksytyä kalatalouden toimintaryhmän strategiaansa "Vastuullisesti tuotettua kalaa lähivesiltä", joka hyväksyttiin lokakuussa 2015. Vuosi 2020 on viides kokonainen vuosi kalatalousohjelman aktivoimisen toteuttamisessa ja hankehauissa. Kalataloustoiminnassa tulemme myös toteuttamaan omia hankkeita. Toimintarahaa haetaan kaksivuotisia hankkeita ja uusi hanke haetaan vuodelle 2020.

Vuonna 2020 lähestymme ohjelmakauden loppuvaihetta. Kaikki hanke- ja yritystukihakemukset ovat kuitenkin avoinna hakijoillemme ja myös maksatustoiminnat ovat auki. Toiminnan painopisteissä tapahtuu pieni siirtymä hankeaktivoimista käynnissä olevien hankkeiden neuvontaan, sekä maksatusneuvontaan.

Yhdistys jatkaa "Nuoriso-Leader" -toiminnan aktivoimista. Tällä toimintamuodolla aktivoidaan uusia pieniä hankkeita, joita voi toteuttaa nopealla aikataululla. Toimintavuoden aikana toteutetaan myös oma hanke ("Mera liv till investeringar"), joka alkoi syyskuussa 2019. Projektissa analysoidaan yleishyödyllisiä investointeja, joita olemme toteuttaneet vuodesta 2010 lähtien. Projektin lopuksi tehdään ohjeet siitä, miten investointeja parhaiten ylläpidetään hyväkuntoisina tulevaisuudessa. Vuonna 2020 toteutetaan myös kansainvälinen projekti Outdoor Leader, jossa on kansainvälinen sekä paikallinen osio. Kansainvälisessä osiossa tehdään vaellusturismiin suunnattuja opintoretkiä ruotsissa ja suomessa, paikallisessa osiossa inventoidaan Saariston rengastien levähdyspaikat, ja suunnitellaan uusia potentiaalisia paikkoja.

Henkilöstö ja hallinto

Henkilöstö:

- toiminnanjohtaja; kokonaisvastuu yhdistyksen toiminnasta sekä aktivointi, hankeneuvonta ja -ohjaus, raportoinnin seuranta, kotisivujen kehittäminen ja päivittäminen, mahdollisten omien hankkeiden koordinointi.
- hankeneuvoja; hankerekisteri ja tilastointi, rahaliikenne, hankeneuvonta (aloitetut hankkeet/maksatushakemukset), käänökset sekä muut toimistotehtävät ja mahdollisten omien hankkeiden koordinointi.
- kalatalousaktivaattori; toiminnallinen vastuu kalatalousryhmän toiminnasta sekä aktivointi, hankeneuvonta ja -ohjaus, raportoinnin seuranta, kotisivujen kehittäminen ja päivittäminen, omien hankkeiden suunnittelu ja toteuttaminen.
- Projektityöntekijäkansainvälisessä Outdoor Leader projektissa (20% työaika)
- tuntisiivoja
- jatkuvat ostopalvelut: kirjanpito ja palkanlaskenta.

Tilat: Yhdistyksellä on toimisto Kauppiaskatu 18, Paraisilla.



Hallitus: 6-7 kokousta

Kalataloustyöryhmä: 4-6 kokousta

Jäsenet: Yhdistys pyrkii jatkuvasti hankkimaan uusia jäseniä johtuen Leader-kriteereistä, joissa painotetaan yhdistyksen toiminnan vahvaa paikallislähtöisyyttä ja jäsenistön riittävää suuruutta. Suunnitelmia yhdistystoiminnan kehittämiseksi viedään eteenpäin edelleen. Tavoitteena on nostaa nykyistä jäsenmääräämme. Jäsenkirje (yhdistyksen Newsletterin erikoisnumero) lähetetään 2 kertaa vuodessa, kevät- ja syyskokouskutsujen yhteydessä. Vuotuinen jäsenmaksu on 10 euroa.

Hanketoiminta

Toiminta: Tiedottamista, hankkeiden aktivointia ja ohjausta, hankehakemusten käsittelyä, maksatukset ja raportointi, yhteistyö muiden toimijoiden ja toimintaryhmien kanssa, kotisivujen päivitys, hankevetäjien, henkilökunnan ja hallituksen koulutus, erityisesti ilmaisten ELY-keskuksen ja Maaseutuviraston (MAVI) tilaisuuksien puitteissa. Sisäistä koulutusta järjestetään tarvittaessa. Lisäksi muita toimintaryhmän työhön liittyviä toimintoja.

Hankeaktivointi: Tapahtuu hallintohankkeiden, eli uuden ohjelmakauden ensimmäisen toimintarahana ja kalatalousryhmän toimintarahana puitteissa. Aktivointi on päämäärähakuista. Hankehakemusten soveltuvuus omaan kehittämisohjelmaamme on tärkein valintakriteeri. Aktivoinnissa painotetaan erityisesti ns. avoimen toimiston kokeilua, eli jalkautumista eri paikkakunnille ja houkuttelemaan ihmiset esittämään ideoita mitä voisi jalostaa. Aktivointitilaisuuksien yhteydessä tulee edelleen panostaa laatuun määrän sijasta; taataksemme sen, että tavoitamme oikeat ihmiset (sen sijaan, että tavoittaisimme mahdollisimman paljon ihmisiä), täytyy tulevien informaatiotilaisuuksien suunnitteluun panostaa runsaasti aikaa ja energiaa. Yhteistyö muiden Leader-ryhmien kesken sekä alueellisesti että valtakunnallisesti on tärkeä osa aktivointitoimintaamme. Erityisesti tulee panostaa yhteistyöhön muiden suomalaisten ruotsin-/kaksikielisten Leader-ryhmien kanssa, sekä jatkaa Lounais-Suomen Leader-ryhmien välistä yhteistyötä. Aktivointi on joustavaa ja tarvelähtöistä, lyhyellä varoitusaikalla järjestämme tapaamisia ja aktivointitilaisuuksia alueella. Kehitämme yhteistyötä kuntien yritysneuvojien, sekä kehitysosastojen kanssa.

Muu tiedotustoiminta: Yhdistys julkaisee edelleen kaksikielistä Newsletteriä, joka jaetaan sähköisesti kaikille jäsenille ja yhteistyökumppaneille. Henkilöstö tiedottaa toiminnasta lehdistölle sekä tarvittaviin julkaisuihin. Perustieto löytyy nettisivuiltamme. Yhdistys käyttää aktiivisesti sosiaalisen median kanavia; etupäässä *Facebookia*, infokanavana ja keskusteluforumina, maaseudun kehittämiseen liittyvien uutisten jakamiseen, ja *Instagramia* saariston kehityksen visualisoinnissa. Päämääränä on myös hankkia oma youtube-kanava videomateriaalin jakamiseen.

Toiminnan painopisteet:

- Hankeaktivointi
- Oman hankkeen, sekä kansainvälisen hankkeen toteutus
- Markkinointi ja profiloituminen (Leader-brandi alueellisesti yhteistyössä Haloo maaseutu -hankkeen kanssa)
- Vertaisauditointia yhdessä toisen Leader-ryhmän kanssa.
- Uusien ja käynnissä olevien hankkeiden koulutus ja ohjaus.
- Uusien kohderyhmien saavuttaminen panostamalla "Nuoriso-Leader" -toiminnan näkyvyyteen
- Omien hankkeiden toteuttaminen niin maaseutu-, kuin kalatalousrahastosta
- Käynnissä olevan ohjelmakauden arviointi, sekä uuden, 2021 alkavan, kauden hakuvalmistelut



Omat hankkeet

Yhdistys pohjaa toimintansa seuraaviin hankkeisiin 2020:

- Toimintaraha, hanke 2. 2018-2020 (julkinen tuki 100%)
- Kalatalousohjelman toimintaraha, hanke 3, jatkoaika, 2020 (julkinen tuki 100%)
- Kalastajasteilyhanke (julkinen tuki 70%)
- Oma kehittämishanke (julkinen tuki 70%)
- Outdoor-Leader, kansainvälinen yhteistyö (julkinen tuki 90%)

Rahoitus

Hankerahoitus:

Henkilöstöbudjettimme vuonna 2020 rahoitetaan lähtökohtaisesti em. Toimintaraha –hankkeiden ja omien hankkeiden kautta. Omien hankkeiden työpanos vaihtelee välillä 0,1-0,2 henkilötyövuotta/työntekijä.

Hallintoomme myönnettyillä varoilla voidaan laskennallisesti rahoittaa keskimäärin 2,5-3 htv koko ohjelmakauden 2014-2020 aikana. Henkilöstön palkkoja voidaan tarvittaessa mahdollisuuksien mukaan jyvittää muille, ulkopuolisesti rahoitettaville hankkeille.